

Dz.U.06.141.1002

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 21 lipca 2006 r.

w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca

(Dz. U. z dnia 8 sierpnia 2006 r.)

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb i warunki wydawania lub przedłużania przyrzeczenia lub zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 2) tryb i warunki odmowy wydania lub przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 3) wzory wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, przedłużenia zezwolenia na pracę oraz wzory zezwolenia na pracę i przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 2. 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwane dalej "zezwoleniem", wydaje się na pisemny wniosek pracodawcy. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Zezwolenie jest wydawane na okres oznaczony datami. Wzór zezwolenia stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.
wzory pism i umów

§ 3. 1. W toku postępowania w sprawie zezwolenia bierze się pod uwagę informacje:

- 1) starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz na temat możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
 - 2) pracodawcy o:
 - a) podjętych przez niego działaniach w zakresie powierzenia pracy, która jest przedmiotem wniosku, obywatelowi polskiemu lub cudzoziemcowi niepodlegającemu obowiązkowi posiadania zezwolenia lub obywatelowi państwa członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub obywatelowi Konfederacji Szwajcarskiej,
 - b) działaniach, które miały miejsce w związku z umieszczeniem oferty w systemie informatycznym wymiany informacji o wolnych miejscach pracy Europejskich Służb Zatrudnienia.
2. Działania, o których mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a, uznaje się za niewystarczające, jeżeli pracodawca ograniczył się do złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy.
3. Jeżeli charakter wykonywanej przez cudzoziemca pracy wymaga częstej zmiany miejsca wykonywania pracy, informacji, o których mowa w ust. 1 pkt 1, udziela starosta właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy.
4. Działania starosty, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub ust. 3, w celu zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy polegają w szczególności na:
- 1) analizie rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 2) analizie ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy;
 - 3) inicjowaniu działań w celu upowszechnienia oferty także wśród osób niebędących bezrobotnymi lub poszukującymi pracy.
5. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 4, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone bądź zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.
6. W przypadkach uzasadnionych sytuacją na lokalnym rynku pracy ocena tej sytuacji jest dokonywana przez organ właściwy do wydania zezwolenia w formie analizy przydatności pracodawcy dla lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem kryteriów wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców. Przepisów ust. 1-5 nie stosuje się.

§ 4. 1. Decyzję o odmowie wydania zezwolenia wydaje się, gdy pracodawca:

- 1) odmówi bez uzasadnionej przyczyny zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy skierowanych przez starostę na stanowisko proponowane cudzoziemcowi lub
- 2) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, którego:
 - a) kwalifikacje lub umiejętności nie są odpowiednie do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać, lub
 - b) kwalifikacje lub wykonywany przez niego zawód nie odpowiada zawodom lub specjalnościom, o których mowa w przepisach w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, lub
 - c) proponowane wynagrodzenie będzie niższe od wynagrodzenia przysługującego polskiemu pracownikowi za wykonywanie porównywalnej pracy, lub
- 3) w postępowaniu o wydanie zezwolenia:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane, lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument lub takiego dokumentu jako autentycznego używał, lub
- 4) naruszył przepisy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i naruszenie to zostało stwierdzone w wyniku przeprowadzonej kontroli, a od daty sporządzenia protokołu z kontroli nie upłynął 1 rok, lub
- 5) prowadzi działalność, która nie jest odpowiednia do stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy zaproponowanych cudzoziemcowi.

2. Organ właściwy do wydania zezwolenia może żądać od wnioskodawcy wystąpienia do właściwych organów, w celu określenia poziomu wykształcenia cudzoziemca lub potwierdzenia równoważności zagranicznych dokumentów o jego wykształceniu.

3. Decyzję o odmowie wydania zezwolenia wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec:

- 1) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności lub
- 2) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności, której wykonanie zostało zawieszona, do czasu zakończenia okresu próby, lub
- 3) naruszył przepisy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i naruszenie to zostało stwierdzone w wyniku przeprowadzonej kontroli, a od daty sporządzenia protokołu kontroli nie upłynął 1 rok, lub
- 4) uzyskał ostateczną decyzję o zobowiązaniu cudzoziemca do opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub o wydaleniu lub jest stroną postępowania w tych sprawach, lub
- 5) nie uzyskał odpowiedniej wizy lub zezwolenia, o których mowa w [art. 88](#) ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4. W przypadku, o którym mowa w § 3 ust. 6, decyzję o odmowie wydania zezwolenia wydaje się, jeżeli pracodawca:

- 1) nie wykaże, że dochód wykazany w zeznaniu o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za ostatni rok podatkowy jest wyższy niż 12-krotne przeciętne wynagrodzenie, o którym mowa w [art. 2](#) ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, poprzedzające dzień złożenia tego zeznania, a także
- 2) nie zatrudnia przez okres minimum roku do dnia złożenia wniosku, na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy, minimum dwóch osób, które nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia, lub
- 3) na dzień składania wniosku, o którym mowa w § 2 ust. 1, nie wykaże środków pozwalających na spełnienie w okresie 12 miesięcy od daty zarejestrowania podmiotu warunków, o których mowa w pkt 1 i 2.

5. Przepisów ust. 4 pkt 1 nie stosuje się, jeżeli pracodawca wykaże prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków w nich określonych, w szczególności prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.

§ 5. Zezwolenie jest wystawiane w trzech jednobrzmiących egzemplarzach. Jeden egzemplarz zezwolenia zatrzymuje organ właściwy do wydania zezwolenia, dwa egzemplarze zezwolenia otrzymuje pracodawca, który następnie przekazuje jeden egzemplarz cudzoziemcowi.

§ 6. 1. W przypadku, o którym mowa w [art. 88](#) ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, decyzję w sprawie przyrzeczenia wydania zezwolenia, zwanego dalej "przyrzeczeniem", wydaje się na podstawie wniosku o wydanie zezwolenia, o którym mowa w § 2 ust. 1.

2. Przepisy § 2, § 3, § 4 ust. 2 i § 5 stosuje się odpowiednio. Wzór przyrzeczenia stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

wzory pism i umów

§ 7. 1. Pracodawca niezwłocznie zwraca organowi właściwemu do wydania zezwolenia wydane przez niego przyrzeczenie i zezwolenie, jeżeli cudzoziemiec:

- 1) zrezygnował z wykonywania pracy lub
- 2) zakończył wykonywanie pracy przed upływem terminu, na który zostało wydane zezwolenie, lub
- 3) nie rozpoczął wykonywania pracy w terminie określonym w zezwoleniu.

2. Przepisu ust. 1 pkt 3 nie stosuje się, jeżeli opóźnienie rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca jest wynikiem uzgodnienia pracodawcy i cudzoziemca.

3. Wydane przyrzeczenie uchyla się, jeżeli nie zostało wydane zezwolenie w terminie wskazanym w przyrzeczeniu, a pracodawca nie poinformował, w formie pisemnej, organu właściwego do wydania zezwolenia o okolicznościach, o których mowa w ust. 2, najpóźniej w terminie 30 dni od daty rozpoczęcia ważności przyrzeczenia.

§ 8. 1. Na wniosek pracodawcy można przedłużyć przyrzeczenie lub zezwolenie. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia stanowi załącznik nr 4 do rozporządzenia. Wzór przedłużenia przyrzeczenia lub zezwolenia stanowi załącznik nr 5 do rozporządzenia.

2. W zakresie przedłużenia przyrzeczenia lub zezwolenia na pracę przepisy § 3-6 stosuje się odpowiednio.

3. Przyrzeczenie lub zezwolenie można przedłużyć, gdy:

- 1) okres powierzenia cudzoziemcowi pracy będzie następować bezpośrednio po okresie wskazanym w wydanym zezwoleniu lub pracodawca złoży wniosek o przedłużenie zezwolenia najpóźniej na 30 dni przed upływem ważności zezwolenia oraz
- 2) nie ulegnie zmianie stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy lub pełniona przez cudzoziemca funkcja, określone w wydanym zezwoleniu.

wzory pism i umów

§ 9. 1. Wydane przyrzeczenie lub zezwolenie zachowuje ważność w przypadku zmiany nazwy, siedziby lub przekształcenia formy prawnej pracodawcy, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę.

2. W przypadku zmiany miejsca wykonywania pracy przez cudzoziemca wydane przyrzeczenie lub zezwolenie:

- 1) zachowuje ważność, jeżeli miejsce wykonywania pracy znajduje się w powiecie, którego dotyczy przyrzeczenie lub zezwolenie, lub
- 2) może zachować ważność, jeżeli miejsce wykonywania pracy znajduje się w innym powiecie niż ten, którego dotyczy przyrzeczenie lub zezwolenie; przepisy § 3-6 stosuje się odpowiednio.

3. Pracodawca zawiadamia niezwłocznie, w formie pisemnej, organ właściwy do wydania zezwolenia o zmianach, o których mowa w ust. 1 i 2.

§ 10. 1. Marszałek województwa wydaje zezwolenie także na podstawie przyrzeczenia wydanego przez wojewodę przed dniem 1 stycznia 2007 r.

2. Na wniosek pracodawcy marszałek województwa może przedłużyć przyrzeczenie lub zezwolenie wydane przez wojewodę przed dniem 1 stycznia 2007 r.

3. Przepisy § 7 i § 9 ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio, jeżeli przyrzeczenie lub zezwolenie zostało wydane przez wojewodę przed dniem 1 stycznia 2007 r.

4. Do dnia 31 stycznia 2007 r. wojewoda przekazuje marszałkowi województwa dokumentację dotyczącą wydanych przed dniem 1 stycznia 2007 r. zezwoleń i przyrzeczeń.

§ 11. Do spraw wszczętych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, a niezakończonych decyzją ostateczną, stosuje się przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 153, poz. 1766 oraz z 2004 r. Nr 27, poz. 236).

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 10 ust. 1-3, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.³⁾

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 131, poz. 914).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651 i Nr 104, poz. 708 i 711.

³⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 153, poz. 1766 oraz z 2004 r. Nr 27, poz. 236) zachowane w mocy na podstawie art. 149 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651 i Nr 104, poz. 708 i 711).