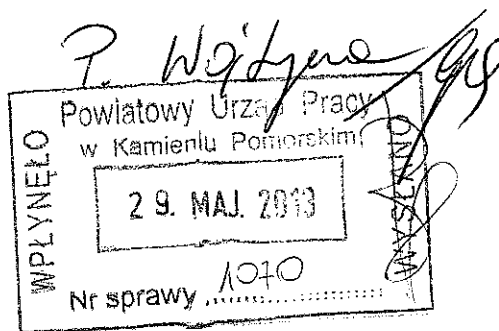




**WOJEWODA  
ZACHODNIOPOMORSKI**



SO-3.43.21.2013.ŁK

Szczecin, dnia 24 maja 2013r.

**WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

przedstawiające wyniki kontroli problemowej przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim (adres: ul. Topolowa nr 5, 72-400 Kamień Pomorski).

Funkcję Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim sprawuje od dnia 14 kwietnia 2011 r. Pani Grażyna Och.

Kontrola została przeprowadzona przez Lucję Kaczmarek – Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Wydziale Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie na podstawie upoważnienia nr 21/2013 z dnia 05 kwietnia 2013 r. Kontrolę odnotowano w rejestrze kontroli prowadzonym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim pod pozycją nr 4/2013.

Celem kontroli była ocena realizacji zadań, wynikających z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Przedmiotem kontroli objęto realizację zadań związanych z badaniem i analizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście postępowania o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca:

1. weryfikacja zgodności wydawanych informacji starosty z procedurą określoną w § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca;
2. kontrola wewnętrznej spójności informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów oceny wysokości wynagrodzenia oraz innych wymagań dotyczących stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy.

W wyniku ustaleń dokonanych w postępowaniu kontrolnym, które zostały zawarte w protokole kontroli, realizację ww. zadań oceniono pozytywnie, pomimo stwierdzonych nieprawidłowości.

Nieprawidłowości stwierdzono w następującym zakresie:

1. Weryfikacja zgodności wydawanych informacji starosty z procedurą określoną w § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Ustalono, że:

1. Informacja PUP.K.I.810-2/DW/2012 [**dowód: karta 52 akt kontroli**] -z adnotacji na zgłoszeniu krajowej oferty pracy wynika, iż zostało ono przyjęte przez pracownika urzędu pracy w dniu 01 lutego 2012 r. , natomiast informacja starosty została wydana w dniu 15 lutego 2012 r. (tj. po upływie 14 dni) ,
2. Informacja PUP.K.I.810-4/DW/2012 [**dowód: karta 60 akt kontroli**] – pracodawca, złożył zgłoszenie krajowej oferty pracy w dniu 12 września 2012 r, natomiast informacja starosty została wydana 03 października 2012 r. (tj. po upływie 21 dni),
3. Informacja PUP.K.I.810-5/DW/2012 [**dowód: karta 64 akt kontroli**] – wydana została po upływie 14 dni, ponieważ pracodawca złożył w dniu 10 października 2012 r. zgłoszenie wolnego miejsca zatrudnienia, a informacja starosty została wydana przez urząd pracy dopiero w dniu 24 października 2012 r,

zostały wydane po ustawowym terminie.

Stanowi to naruszenie art. 88c ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którym *starosta wydaje informację w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia złożenia oferty w powiatowym urzędzie pracy jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji.*

Jednocześnie ustalono, że w Informacji starosty z dnia 15 kwietnia 2011 roku, znak PUP.K.I-810-3/IJ/2011 [**dowód: karta 41 akt kontroli**], Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim nie zawarł uzasadnienia oceny adekwatności innych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju pracy.

W związku z powyższym stwierdzono, że ww. Informacja została wydana z naruszeniem § 5 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zgodnie z którym *jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy starosta w terminach określonych w art. 88c ust.2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację zawierającą dane o możliwości realizacji oferty pracy w oparciu o zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym o rekrutacji, jeżeli była organizowana, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy, oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.*

2. Kontrola wewnętrznej spójności informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów oceny wysokości wynagrodzenia oraz innych wymagań dotyczących stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, że uzasadnienia w przedmiotowych informacjach w ocenie kontrolującego są lakoniczne i nie wyczerpujące. Zatem na miejscu pouczono pracowników o konieczności sporządzania bardziej rozbudowanych

i szczegółowych uzasadnień oceny dokonywanej przez urząd pracy w kwestii opiniowania wymagań oraz wynagrodzenia. Szczególnie istotna jest informacja na temat wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na oferowanym lub porównywalnym stanowisku na lokalnym rynku pracy, informacja ta ma z kolei istotny wpływ na odmowę lub wydanie zezwolenia, ponieważ jak wynika z zapisu art. 88c ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm./, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

**Po przeanalizowaniu stwierdzonych nieprawidłowości zalecam:**

- podjęcie działań mających na celu wyeliminowanie nieprawidłowości opisanych w ust. 1 i 2 niniejszego wystąpienia;
- podjęcie działań zmierzających do bieżącej i wnikliwej analizy przepisów prawa dot. wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i wydawania informacji przez starostę na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie z obowiązującym stanem prawnym i w ustawowym terminie.

Przedstawicielowi kontrolowanej jednostki, po zapoznaniu się z treścią niniejszego wystąpienia, przysługuje stosownie do treści przepisu art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy, uprawnienie do zgłoszenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do zawartego w wystąpieniu ww. zalecenia, w terminie 14 dni od dnia jego utrzymania.

Jednocześnie proszę o przedstawienie przez Panią Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia informacji o sposobie wykonania wskazanych zaleceń, bądź o podjętych działaniach na rzecz ich realizacji lub o przyczynach niepodjęcia takich działań.

wz. WOJEWODY ZACHODNIOPOMORSKIEGO



Ryszard Mićko  
WICEWOJEWODA