



---

## INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH DLA KANDYDATÓW DO PRACY

### Administrator danych osobowych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim**, ul. Topolowa 5, 72-400 Kamień Pomorski. Kontakt jest możliwy za pomocą telefonu: 91 81 71 160, 91 38 20 285, adresu e-mail: [sekretariat@pupkamienpomorski.pl](mailto:sekretariat@pupkamienpomorski.pl)

### Inspektor Ochrony Danych:

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych przez telefon: +48 608 442 652; adres e-mail: [bkaniuk@proinspektor.pl](mailto:bkaniuk@proinspektor.pl)

### Cel i podstawa przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim, w tym oceny kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego kandydata oraz wyboru osoby do zatrudnienia, na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz przepisów powiązanych.

Jeżeli przetwarzanie danych nie wynika bezpośrednio z przepisów prawa, może ono odbywać się na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody.

### Odbiorcy danych:

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane lub udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa, w szczególności:

- organom i podmiotom publicznym właściwym do realizacji zadań lub prowadzenia postępowań,
- podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie Administratora, na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych (np. podmiotom świadczącym obsługę informatyczną, pocztową lub kurierską),
- innym podmiotom wykazującym interes prawny – w przypadkach przewidzianych przepisami prawa.

### Okres przechowywania danych:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące.



**Prawa osób, których dane dotyczą:**

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- a) dostępu do treści danych oraz ich sprostowania,
- b) usunięcia danych – w zakresie, w jakim przepisy prawa dopuszczają realizację tego prawa,
- c) ograniczenia przetwarzania danych lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania,
- d) cofnięcia zgody, w przypadku, w którym przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody,
- e) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

**Obowiązek podania danych:**

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Niepodanie danych osobowych skutkuje brakiem możliwości przeprowadzenia procesu rekrutacji.